

Compte de la réunion du dialogue social de 2019:

Nouvelle année rythme avec bonnes résolutions ... comme cette première réunion sur le dialogue social ?!

Dès notre arrivée, en bons et loyaux invités, nous informons notre hôte de notre surprise d'être là. En effet, initialement, nous avions sollicité Monsieur Le Directeur ... qui daignera nous répondre bien plus tard.

Nous insistons sur notre refus d'assister à une énième réunion insipide, sans consistance, sans réelles prises de décisions.

Nous nous attendions donc à ce que l'administration nous fasse des annonces, des propositions, nous offre enfin une vraie ligne politique opérationnelle ... pfuit ! Rien de tout ça !!!

Le chronomètre lancé, nous voilà à poser nous même les dossiers pour lesquels nous attendons, depuis des lustres, des décisions fortes. Une heure, pas une minute de plus, le deal imposé !

Entre-autre ... temps de travail, recrutements, agressions, dangerosité des particules fines, pouvoir d'achat, arrêt MATZAK, diminution de la capacité opérationnelle par manque de personnels formés, matériels désuets, effets chaussants, SUAP et bien d'autres.

Commencer par le dossier brûlant des agressions restera énergivore dans un contexte où l'administration ne reconnaît pas les mêmes urgences que nous.

Bataille rangée sur la nécessité de l'assistance d'un avocat ; défi hautement symbolique sur le vocable employé ; rudesse explicative quant à la notion d'efficience des notes opérationnelles.

Continuons par le dossier temps de travail qui devrait logiquement, impacter de nombreux autres points.

Grosse surprise en apprenant de la bouche de nos interlocuteurs, que le dossier est bien loin d'être bouclé, chacun arguant de la nécessaire réflexion. Mais, croix de bois, croix de fer, dès le 1^{er} février prochain, notre DRH sera en état de nous présenter une partie de son travail. Avec l'ambition de poser la première pierre de cet édifice au CT de fin d'année 2019. Chiche !!!

Et quand vint le temps de parler effectifs, l'argumentaire si bien rodé de notre administration de tomber à l'eau. Plouf !

Que comprendre lorsque l'on nous explique que 2019 sera l'année où le taux de SPP de la catégorie C atteindra les 100% ... des projections de la note de 2013.

Que pour cette année 2013, les effectifs n'avaient toujours pas bougés depuis 2008.

En lisant entre les lignes, nous comprenons que l'effectif obtenu pour 2019 nous ramènera à celui de 2008, tant nous avons perdus de postes en 10 ans.

Surprenant et inquiétant, alors qu'en parallèle, la population a elle augmentée de 17.000 habitants par an depuis de nombreuses années.

Surprenant et inquiétant, quand il faut assurer un service public d'urgence de qualité dans de telles conditions.

Surprenant et inquiétant, quand l'administration essore physiquement et nerveusement les personnels en place, dans le seul but d'offrir le visage d'un SDIS modèle.

Vous l'aurez compris, notre exécutif continue de vouloir réfléchir l'avenir opérationnel pour vous. Nous sommes les soldats du feu d'une administration qui préfère compter le coût de votre sécurité plutôt qu'admettre que vous avez cette capacité à penser un service public moderne.