

- **Point d'étape DON N°2 (à la demande de SUD SDIS44)**

Présents: le DRH et le Colonel BONNET

- Point d'étape annuel comme convenu au préalable
- Interrogation sur Trignac, Donges
- Référent nautique GT Ouest en place depuis l'an dernier
- Référent nautique GT Sud, les entretiens du lundi 26 juin ont aboutis au recrutement **d'un adjudant en externe** au détriment d'un SAL cochant toutes les compétences en interne. Au passage, l'occasion de « remercier » son engagement depuis plusieurs mois au sein de la spécialité.
- Plan de formation prévu pour une augmentation des effectifs côtiers.
- Logistique : groupe de travail prévu pour discuter des embarcations de La Baule-Guérande, Pornic, Pornichet et La Turballe. Une première acquisition en 2024 et les autres devraient suivre. La moto marine prévue pour 2023 n'a pas été commandée ...
- Disparition du CND avec reprise de la gestion par Nantes-Gouzé. Une réunion est prévue (d'un point de vue RH) pour équilibrer les pratiques et certainement les effectifs entre les différentes structures

Rappel SUD :

- la réalité du terrain et les défaillances de sécurité sur intervention, le manque de matériels important : EPI, embarcations, moyens de com, éclairage ...
- impossibilité de tenir les objectifs d'effectifs au regard de la nécessité des formations à engager (5 SAV2 de formés en 2023).
- la problématique du secours subaquatique sur la côte

Réponse RH :

- Le projet DON n°2 ne sort pas de nul part. Il a bien été travaillé avec les spécialistes. Effectivement, avis défavorable des OS dû notamment aux doutes sur la faisabilité des objectifs et de la mise en place concrète.

Le RH considère que la procédure est engagée depuis 3 mois (passage au CA).

- La logistique (suite à la réunion des commissions techniques) s'organise et a bien pris en compte les besoins. Le lieutenant MARTIN est le lien entre la Log et la spécialité.
- Problématiques de transmissions : le colonel POIRIER pilote un groupe de travail avec mission de tester de nouveaux matériels. Il semble que des travaux avaient déjà été lancés sans réelles réponses des spécialistes.
- Réponse opérationnelle sur la côte : débat à venir avec le comité de suivi.
- Répartition du temps de travail des SAL : aucune base écrite dans les procédés après des années d'expérience.
- Un comité de suivi du DON sera mis en place à la rentrée.

- **Subvention informatique OS**

Aujourd'hui, les OS disposent théoriquement d'un ordinateur portable.
Son renouvellement devrait être effectif pour la fin d'année, au plus tard début 2024.
En sus, un smartphone sera fourni de manière nominative par OS.
Cela ne correspondant pas à notre demande initiale.

- **Bi-mensuelle en demi journée ou mensuelle d'une journée**

En fonction de l'actualité et des dossiers.

Congés d'été pendant JO 2024

Une note interne à destination de l'ensemble des agents prévoit de ne pas autoriser la pose des congés estivaux 2024 entre le 20/07 et le 10/08.

Possibilité d'alléger les consignes en fonctions des demandes et besoins de la DGSCGC.

Dimensionnement demandé par la DGSCGC de dispositif couvrant 4 attaques NRBC simultanées avec une réponse opérationnelle en moins de 20min, soit 600 sapeurs-pompiers.

- **IP grève modifiée**

La retenue sur salaire est calculée sur la base suivante

- 1/151,67ème de la rémunération pour une heure de grève, multiplié par le nombre d'heures non effectuées pour atteindre une demi-journée
- 1/60ème de la rémunération si la grève est d'une demi-journée
- 1/30ème de la rémunération si la grève est d'une journée, multiplié par le nombre de journées de grève

Une des problématiques de cette nouvelle IP est qu'elle est publiée après que certains agents aient été prélevés sur leur salaire selon ce nouveau barème.

Nous déplorons la manière qu'a la direction à imposer ce changement de calcul :

- Instruction permanente en ligne sur intranet sans dialogue social
- Chronologie inversée : on prélève et on ne dit rien
- Nombreux agents impactés du fait des grèves
- Aucunes possibilités de négociation

- **Vaccination grippe**

Le Médecin Chef nous interroge sur la nécessité ou non de continuer la vaccination contre la grippe saisonnière. L'an dernier, 180 agents se sont fait vacciner (100 PATS et 80 SPP).

- **REX télétravail**

504 postes éligibles au 01/01/23

382 agents autorisés à télé-travailler au 01/01/23

190 agents ont un PC portable

Sur l'ensemble des télétravailleurs :

- 65% travaillent plus de 60 jours par an

- 60% travaillent sur Gesvrine

Sud SDIS 44 interroge :

- Quelle est différence entre les termes télétravail et distanciel (des dérives actuelles).
- Interdiction du télétravail pour certains manager.
- La semaine à 4 jours pour les agents ne pouvant pas prétendre au télétravail.

- **Bilan sur les 4 dernières campagnes d'adjudant**

Faites vos calculs!

| Station | 2020 | | | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|--------------------|--------------|---------------------------|--------|-------------------|--------------|---------------------------|--------|-------------------|--------------|---------------------------|--------|-------------------|--------------|---------------------------|--------|-------------------|
| | Promouvables | Inscrits dans la campagne | Promus | Promus / Inscrits | Promouvables | Inscrits dans la campagne | Promus | Promus / Inscrits | Promouvables | Inscrits dans la campagne | Promus | Promus / Inscrits | Promouvables | Inscrits dans la campagne | Promus | Promus / Inscrits |
| CIS Gouzé | 45 | 36 | 1 | 3% | 38 | 30 | 2 | 7% | 37 | 17 | 4 | 24% | 31 | 19 | 2 | 11% |
| CIS Saint-Herblain | 21 | 18 | 1 | 6% | 20 | 18 | 0 | 0% | 23 | 15 | 2 | 13% | 17 | 13 | 0 | 0% |
| CIS Rezé | 15 | 11 | 1 | 9% | 17 | 13 | 1 | 8% | 15 | 11 | 3 | 27% | 14 | 9 | 1 | 11% |
| CIS Nantes-nord | 32 | 14 | 0 | 0% | 32 | 16 | 0 | 0% | 31 | 23 | 1 | 4% | 24 | 14 | 1 | 7% |
| CIS Carquefou | 12 | 7 | 0 | 0% | 12 | 8 | 0 | 0% | 12 | 7 | 0 | 0% | 11 | 8 | 2 | 25% |
| CIS Vertou | 14 | 5 | 0 | 0% | 13 | 4 | 0 | 0% | 14 | 8 | 2 | 25% | 11 | 5 | 0 | 0% |
| CIS Bouguenais | 2 | 1 | 0 | 0% | 5 | 2 | 0 | 0% | 5 | 3 | 1 | 33% | 5 | 2 | 1 | 50% |
| Service OPE | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| CIS Saint-Nazaire | 27 | 20 | 1 | 5% | 31 | 16 | 1 | 6% | 23 | 16 | 3 | 19% | 26 | 16 | 2 | 12% |
| CIS La Baule-Gué | 14 | 8 | 1 | 13% | 13 | 5 | 1 | 20% | 11 | 5 | 0 | 0% | 9 | 5 | 3 | 60% |
| CIS Pornichet | - | - | - | - | 2 | 0 | 0 | - | 4 | 4 | 0 | 0% | 4 | 2 | 0 | 0% |
| CIS Pornic | 7 | 3 | 1 | 33% | 5 | 0 | 0 | - | 8 | 4 | 2 | 50% | 9 | 1 | 0 | 0% |
| CIS Saint-Brévin | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 0% |
| Cellule Formation | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 100% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Service OPE | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| CIS Ancenis | 5 | 5 | 1 | 20% | 8 | 2 | 0 | 0% | 8 | 6 | 4 | 67% | 5 | 2 | 0 | 0% |
| CIS Châteaubriant | 1 | 1 | 0 | 0% | 2 | 2 | 0 | 0% | 4 | 2 | 1 | 50% | 4 | 3 | 0 | 0% |
| CTA/CODIS | - | - | - | - | - | - | - | - | 7 | 6 | 0 | 0% | 12 | 6 | 1 | 17% |
| Service MOF | 1 | 1 | 1 | 100% | 1 | 1 | 1 | 100% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 196 | 130 | 8 | 6% | 200 | 116 | 7 | 6% | 209 | 127 | 23 | 18% | 184 | 108 | 13 | 12% |

- **Cotation des postes pour les SP**

Nous interrogeons la GPEC sur la cotation des postes de SPP de la catégorie C et plus précisément les CA1 et CA2 dans les services supports : MOF, Conception, Groupements, SOP, PRÉV...

Questions diverses:

Nous mettons les pieds dans le plat en abordant le recrutement d'un Adjudant en externe.

Un agent en interne faisant office de référent depuis des années est « gentiment » remercié. Quelle stabilité et quelles réactions pensent-ils espérer attendre ? Sans doute n'avaient-ils pas penser aux effets de bords...

Une fois de plus aucun dialogue social. Nous servons de faire-valoir.

SUD SDIS 44 stoppe son Service Après-Vente et interpelle le directeur.

La confiance est rompue et le dialogue social est en berne.